

BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN ARCHIVERING
D.D. 30-01-2026
No. 2025.00429 (RAAD
No. 2025.00430 (Maatschappelijke Ontwikkeling)

Datum: 30 januari 2026

Betreft: Technische vragen inzake Domein Sociaal 3 februari: agendapunt 7. Inclusie Agenda

Geacht college,

Graag zouden wij, het liefst nog vóór de domeinvergadering van 3 februari, een overzicht ontvangen van:

- A. de belangenorganisaties, en waar mogelijk, individuen, waarmee gesproken is om input en advies op te halen voor raadsvoorstel 2025.04688, Inclusie Agenda Maastricht 2026-2029;
- B. indien mogelijk, de inhoudelijke input die bovengenoemde belangenorganisaties en individuen hebben geleverd;
- C. wanneer deze gesprekken hebben plaatsgevonden of wanneer schriftelijke input is geleverd, en in het geval van gesprekken hoeveel leden van de desbetreffende organisatie aanwezig waren.

Met vriendelijke groet,

Ria Strik Anne Lucas

Partij voor de Dieren GroenLinks

Antwoord:

Geachte Strik, Beste Ria
Geachte Lucas, Beste Anne,

Onderstaand ontvangt u een korte beantwoording op de door u gestelde vragen:

- A.** De organisaties waarmee gesproken is: COC Limburg, Samen Onbeperkt, Buurtbemiddeling Maastricht, Maastricht voor Iedereen, Discriminatie.nl/Limburg en Stichting Sankofa. Voor de bijeenkomst was ook de afdeling Diversity & Inclusion van Maastricht University uitgenodigd, zij zijn niet aangesloten. Op het moment is er met de universiteit hernieuwd contact. Van iedere organisatie waren 1 à 2 personen aanwezig. Deze sessie heeft plaatsgevonden op 2 september 2025

Daarnaast heeft nog een lid van de Onafhankelijke Adviesraad Maastricht gebruik gemaakt om verdiepende inspraak te hebben op het stuk. Als ook met Stichting Sankofa hebben we een extra gesprek gevoerd op de beleving van de gemeenschap op in Maastricht en de inhoud van het Inclusie beleid.

Vanuit de afdeling mobiliteit is er een actieve afspraak geweest waarbij er met leden van Samen Onbeperkt een ervaring gerichte wandeling door het centrum van Maastricht is gemaakt om knelpunten te zien en te ondervinden. Deze sessie hebben plaatsgevonden op 1 oktober en 4 november 2025

Als Gemeente Maastricht zien we bij de uitvoer van de Inclusie Agenda ruimte om ook andere partijen en organisatie toe te voegen aan ons netwerk en gezamenlijk de stem van de stad te vertegenwoordigen. Dit komt terug in Speerpunt 4, Thema 2: Versterken van belangenbehartiging.

B. Zie hieronder een tabel met de gegeven feedback richting de gemeente per organisatie (*tabel 1*) als ook de gegeven feedback op de speerpunten (*tabel 2*).

C. Zie antwoord A

Organisatie	Input algemeen naar Gemeente
COC Limburg	- Maak (beter) zichtbaar wat er wordt gedaan op gebied Inclusie & Diversiteit - Nu is er nog een stoffige reputatie over de Gemeente
Stichting Samen Onbeperkt	- Wat op papier staat is mooi, maar gebeurt er in het echt ook iets, of juist niks - Inclusief vervoer is een belangrijk onderdeel voor mensen met een beperking, veilig en direct op plaats van bestemming kunnen komen.
Stichting Buurtbemiddeling Maastricht	- Meer werken van binnen naar buiten - En zoek naar meer verbinding met elkaar en de stad - Ga bepaalde dingen gewoon doen. - Verbinding vinden in het luisteren naar elkaar
Maastricht voor iedereen	- Het VN-verdrag geeft verplichting, die moeten we ook doen! Neem hierin het ‘dagblad van Jules’ - Maak de plannen duurzaam en neem verantwoordelijkheden - Directe lijn tussen idee en doen! Wat kun je echt doen en wat/hoe kun je dat stimuleren - Er is een checklist vanuit ADV (antidiscriminatie). Gebruik die als en waar nodig - Buurthuizen/gemeenschapshuizen/huiskamers; training voor vrijwilligers; omgaan met iedereen. Dit monitoren en coördinator
Stichting Sankofa	- Meer momenten vinden om naar elkaar te luisteren. - Werken aan inclusie vraagt verschillende processen. En daar moet ook plek zijn voor aanpassingen tussendoor in beleid. - Bewustzijn gaat verder dan de doelgroep, dit moet naar iedereen. Kijk waar je op lokaal niveau kan aansluiten bij landelijke en internationale bewegingen. - Onderwijs, meer aandacht luisteren en minder debatteren. Gemeente faciliteren en subsidiëren.

	- Hoe komen de zaken samen ook tot de doelgroep. Er is al veel onderzocht, maak gebruik van bestaande onderzoeken.
Discriminatie.nl/Limburg	- Kijk goed naar toetsing vooraf aan het opzetten van lokaal beleid, check de inhoud aan Diversiteit en Inclusie - Onderzoek de impact van beleid op je gemeenschappen en burgers. - Belangrijk om de intersectionaliteit te onderstrepen van een samenleving (vlechtwerk) en hoe dit van invloed kan zijn op uitsluiting. - Haal gedeelde ervaringen op. - Meer credits aan de vrijwilliger. - Sensibiliseringstrainingen

Tabel 1: input algemeen per organisatie

Speerpunt	Input
Ergens kunnen zijn en Ergens kunnen komen	- Beter handhaven, vrij houden van looppaden - Prikkel arm (activiteiten in de openbare ruimte) - Smart city apps voor bussen - Vooraf geïnformeerd en betrokken worden + standaard lijstje maken /richtlijnen - Veilig en prettig overal kunnen komen - Verwijzen naar beschikbare info over toegankelijke voorzieningen -
Iedere dag doet ertoe, meedoen in werk, onderwijs, vrije tijd	- Hoe ziet ondersteuning eruit bij toeleiding naar werk? - Voorlichting over queer onderwerpen op scholen stimuleren - Diversiteit en inclusie als ook (anti-) discriminatie structureel op de agenda in onderwijs
Leven in balans met welzijn en zorg	- Waar en hoe ontmoeten groepen elkaar? (verenigingsleven is typisch NL/Limburgs) - Zorgloket voor gespecialiseerde zorg voor o.a. Transpersonen - Training van mensen in ontmoetingsplekken; hoe om te gaan met verschillende groepen (<i>betaalde krachten/bewustwording</i>) voorbeeld Gemeente Voerendaal.
Samen zichtbaar voor een stad waarin iedereen telt	- Intersectioneel: ook binnen minderheidsgroepen komt discriminatie voor. - Ga het ongemakkelijke gesprek aan - Maak meldendiscriminatie nog makkelijker > actief oproepen te melden - Hoe zorgen we ervoor dat cultuur verbeterd - Symbool politiek doet ertoe - Ontmoeting, luisteren, verbinding, zonder bang te zijn voor conflict!! - Diversiteit als kracht als we 'm omarmen! - Cultuur verandering is een langdurig proces - Meer positieve voorbeelden (<i>ze voldoen aan stereotype, maar doen het goed</i>)

	- Subsidiëren/faciliteren van dialoog etc. -
Algemeen	- Eigenaarschap Inclusie Agenda blijven houden. En houd het dynamisch - Er zijn verschillende vormen van gemeenschap. Vanuit gemeente ook andersom denken. - Gedeelde wensen en zorgen. Luisteren en stelling nemen als gemeente. - Verbinding is de rol van de gemeente. - De juiste balans vinden! - Doel van Inclusie is ook om Inclusie meer bloot te stellen en aandacht te generen. - Minder debatteren, meer luisteren en verbinden - NL/Maastricht niet als norm nemen. - Stel een klankbord groep in - Maastricht heeft een elektronische nieuwsbrief met relevante informatie voor de inwoner. Laat de gemeente een vaste bijdrage leveren in die nieuwsbrief over dat Maastricht Inclusie belangrijk vind. - Voorlichting vrijwilligers > sensibiliseren - Help bij aanvragen; voorbeeld van NL doet. - Stoffig imago , inzetten op meer interne diversiteit. - Meer ontmoeting en inwoners betrekken bij gesprekken over beleid - Permanente communicatie naar de burger, via verschillende media en flink veel reclame voor maken. - Concrete plannen, SMART geformuleerd. Als KPI opgenomen in plan wethouder. En een ½ jaarlijkse verantwoording - Evaluatie extern vanuit belangengroepen monitoring samen met professionele evaluator. Met 'en public' bijstelling en toelichtingen. - Laat de gemeenteraad meedoen aan die publieke verantwoording. - Plannen in stroomschema en werkpakketten - Elk klein ding helpt! - Maak ze zelf eigenaar en laat ze zelf kiezen - Moraal: normen en waarden, respect. Inzetten op maatschappij breed realiseren van een ommezwai - Gewoon doen!

Tabel 2: feedback op de speerpunten

Behandeld door gemeente Maastricht: Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling.